



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2024

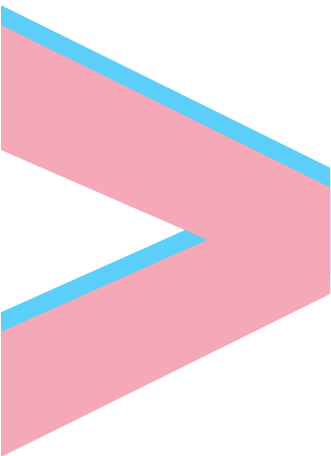


Transparent z.s., IČ: 044 70 729

Spolek TRANS*PARENT usiluje o dosažení sociální spravedlnosti, prosazování práv a pozitivních společenských změn ve prospěch trans a ne-cis osob.

Sídlo spolku: Kaprova 42/14, Staré Město,
110 00 Praha.

Kontakt: info@jsmettransparent.cz



HLAVNÍ CÍLE SPOLKU TRANS*PARENT

1. Vytváření prostoru pro setkávání transgender a queer osob samostatně či ve spolupráci s různými LGBT+ organizacemi a iniciativami
2. Organizace podpůrných skupin a psychologického, sociálního a právního poradenství bez nároku na finanční odměnu
3. Šíření povědomí o trans problematice formou diskusí, workshopů a online prezentace
4. Spolupráce s médii a veřejností na budování pozitivního, reálného a nezkresleného obrazu trans osob a jejich životů
5. Výzkumná činnost v oblasti transgender tematiky
6. Otevírání dialogu na palčivá témata týkající se trans problematiky, organizace diskusí, eventů a setkávání jak v rámci trans komunity, tak i s vnějšími aktéry
7. Budování aktivní spolupracující komunity trans osob bez ohledu na jejich genderovou sebeidentifikaci
8. Plán na poskytování pracovních příležitostí transgender osobám, pro něž může být z důvodu změny genderové identity obtížné získat pracovní příležitosti

NAŠE KRÉDO:

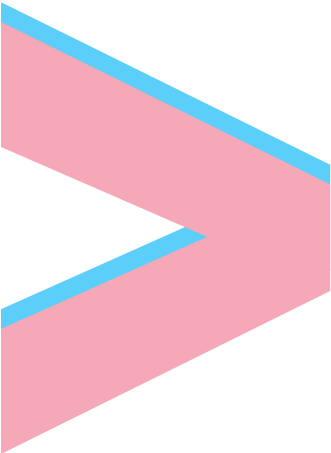
Věříme, že genderová rozmanitost je nedílnou součástí každé společnosti a jako taková si zaslouží podporu, ochranu a oslavu.

Věříme v právo na sebeurčení, odmítáme exotizaci, patologizaci a řazení transgender identit mezi duševní poruchy.

Věříme, že trans lidé mají právo na život bez násilí, stigmatizace, diskriminace a nerovného zacházení v osobním, pracovním i společenském životě.

Trans*parent z.s. vznikl jako právoplatně zapsaný spolek dne 19. 11. 2015. Jako neoficiální uskupení byl však založen již na jaře roku 2015 skupinou trans osob reagujících na potřebu změny politik v oblasti rovnosti transgender lidí. Organizace usiluje o dosažení sociální spravedlnosti, prosazování práv a pozitivních společenských změn ve prospěch trans žen, trans mužů a genderově rozmanitých osob v ČR. Trans*parent se tak snaží prosazovat pochopení a přijetí trans osob jak na společenské, tak na legislativní úrovni prostřednictvím různorodých aktivit.





ROK 2024

Rok 2024 byl pro spolek Trans*parent rokem zásadních úspěchů v oblasti advokacie, posílení spolupráce a rozvoje služeb pro komunitu.

Dosáhli jsme se zásadního pokroku v oblasti práv trans a genderově rozmanitých osob, zejména v otázce úřední změny pohlaví, kde se nám podařilo významně přispět ke zrušení podmínky kastrace.

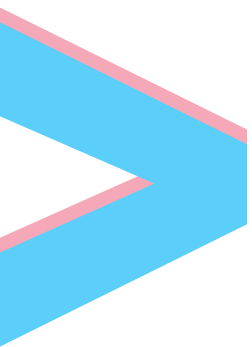
V návaznosti na rozhodnutí Ústavního soudu jsme aktivně komunikovali s poslanci, ministerstvy a dalšími aktéry s cílem prosadit důstojnou a spravedlivou legislativu. Pokračovali jsme ve veřejné kampani za model self-ID a rozvíjeli spolupráci s partnery včetně Amnesty International ČR. V médiích jsme významně zvýšili viditelnost témat týkajících se trans lidí, a to jak prostřednictvím našich tiskových aktivit, tak díky zapojení našich členek a členů ve veřejném a mediálním prostoru.

V oblasti zdravotní péče jsme posílili spolupráci s odbornictvem, institucemi i ministerstvem zdravotnictví a podíleli se na formulaci návrhů směřujících ke zlepšení přístupu k péči o trans osoby. Spoluprací s Národním ústavem duševního zdraví na překladu a propagaci mezinárodních standardů péče SOC-8 jsme položili základy pro budoucí systémové změny.

Zahájili jsme projekt Safety Net, který ve spolupráci s In Iustitia zvyšuje povědomí o možnostech podpory v případech transfobie a nenávistných trestných činů.

Naše komunitní aktivity zahrnovaly přibližně dvě desítky podpůrných skupin pro trans osoby, jejich rodiče a partnery, a také veřejné a komunitní akce jako Transgender Day of Visibility, Transgender Day of Remembrance či aktivity během Prague Pride a dalších prídů po republice. Celkem jsme přivítali více než 250 zúčastněných.

V oblasti vzdělávání jsme pokračovali v akreditovaných školeních pro odbornictvo a věnovali se e-learningové platformě zaměřené na zdravotnictví, právo a psychologii. Vytvořili jsme také nový vzdělávací program věnovaný dopadům raného traumatu.



PODPŮRNÉ SKUPINY

A DALŠÍ AKTIVITY V RÁMCI PODPORY

V roce 2024 jsme poprvé od počátku své existence získali významnou finanční podporu na realizaci podpůrných aktivit, a to od nadace Pride Business Fora ve výši 50 000 Kč, díky které se nám daří rozšiřovat facilitátorský tým, jeho kompetence i nabízené podpůrné služby.

V loňském roce jsme se aktivně angažovali ve spolupráci s dobrovolnými facilitátory, abychom pokračovali v naší dlouhodobé práci poskytování pravidelných svépomocných setkání pro trans*,nebinární a intersex osoby. Tato setkání nabízejí bezpečné prostředí, kde je možné sdílet pocity, zkušenosti, radosti i obavy. Naším mottem je poskytovat podporu trans*,nebinárním a intersex lidem bez ohledu na jejich genderovou identitu a sebeurčení.

Je důležité zdůraznit, že účast na našich podpůrných setkáních je zdarma. Abychom vyhověli co nejvíce potřebám našich členů, konají se setkání zhruba jednou až dvakrát měsíčně, a to v různých termínech.

Společně s ostatními, kteří procházejí podobnými zkušenostmi, se zaměřujeme na otázky, které se vztahují k trans* tématu a společně na ně hledáme odpovědi. Nabízíme prostředí, kde se trans* lidé mohou nejen setkávat, ale i navzájem se podporovat a rozvíjet se. Naše organizace chce i do budoucna pomáhat v poskytování informací, zdrojů a přístupu ke kvalitní péči pro trans a genderově rozmanité lidi, aby se jim dostalo potřebné podpory a informací ve všech fázích jejich cesty.

Setkání jsou facilitovaná upravidla dvěma facilitujícími, kteří mají sami zkušenost se svou tranzicí nebo s tranzicí někoho blízkého. Skupiny mají zároveň set pravidel, která zajišťují bezpečí a komfort při sdílení svých pocitů a zkušeností. V průběhu roku 2024 se na pozici facilitujících střídalo 6 osob s tím, že tým facilitujících má i nadále v plánu se rozrůstat o nově zaškolované facilitující.

V průběhu roku 2024 jsme začali používat systém Ticket Tailor (zavedený již v roce 2023) pro registraci na všechny typy podpůrných skupin.

Celkově v roce 2024 proběhlo 20 obecných skupin pro trans a nebinární lidi (online i na živo) s kumulovanou účastí odhadovanou na 180 příchozích (jedná se jak o opakovanou účast, tak o jednorázové návštěvy). Na každou jednotlivou online skupinu tak přichází v průměru 3 osob a na každou jednotlivou živou skupinu tak přichází v průměru zhruba 14 zúčastněných.



Skupiny pro rodiče a příbuzné trans dětí

Dalším typem podpůrných skupin, které Transparent v roce 2024 organizoval, byly online podpůrné skupiny pro rodiče transgender dětí. Celkem se uskutečnilo 7 takových setkání. Průměrně se na jednu skupinu registruje 5 rodin.

Tyto skupiny poskytovaly rodičům bezpečný prostor, ve kterém mohli sdílet své pocity, obavy a otázky, které se týkají jejich rodičovského putování s trans*dítětem. Bylo pro ně důležité najít podporu a porozumění od ostatních rodičů, kteří zažili podobnou situaci. Na těchto setkáních mohli společně diskutovat o tématu genderové identity, získávat informace o možnostech lékařské a psychologické podpory pro své dítě a sdílet své osobní zkušenosti a strategie pro zvládání různých situací, se kterými se mohli setkat. Na skupinách bylo bezpečné prostředí pro vzájemnou podporu, sdílení zkušeností a získávání informací od ostatních rodičů v podobné situaci.

S radostí konstatujeme, že jsme v minulém roce úspěšně vykonávali naši důležitou roli v poskytování podpory a vytváření inkluzivního komunitního prostoru, kde se mohou rodiče trans* lidí setkávat, sdílet své zkušenosti a poskytovat si vzájemnou oporu.



Skupiny pro partnerky a partnery trans lidí

V roce 2024 jsme navázali na někdejší sérii podpůrných skupin pro partnery a partnerky trans lidí novým pilotním dílem - skupinou organizovanou v rámci festivalu Prague Pride. Vzhledem k velkému zájmu a díky podpoře nadace Pride Business Fora jsme se rozhodli, že po posílení týmu facilitujících na úspěch této skupiny navážeme v roce 2025 sérií nepravidelných (čtvrtletních) podpůrných skupin pro partnerstvo.



Pomezí podpory a Facebooku

Trans*parent spravuje dvě speciální FB skupiny věnované podpoře blízkých trans a nebinárních lidí, která je stejně důležitá jako primární podpora pro trans* lidi.

Partnerky a partneři trans lidí tvoří 78 členů*ek, oproti roku 2023 se počet nijak výrazně nezměnil. Rodiče a příbuzní trans lidí tvoří 359 členů*ek, oproti roku 2023 se výrazně zvýšil počet členů a to o 79 lidí.

Skupina Partnerky a partneři je určena výhradně partnerům*kám trans* lidí. Je uzavřená, takže pouze členstvo vidí její obsah. Slouží jako bezpečný prostor pro osoby, které jsou v partnerském vztahu s trans*osobou.

Obdobně je tomu i ve skupině Rodiče a příbuzní trans lidí, kde se sdružují pouze osoby, které jsou v příbuzenském vztahu s trans* člověkem. Skupina je také uzavřená a slouží jako bezpečný prostor pro výše jmenovanou skupinu lidí.

QUEER & TRANS YOUTH

Queer & Trans Youth CZ je bezpečný a inspirativní prostor plný přijetí, podpory a společenského kontaktu určený mladým LGBTQIA+ lidem ve věku 13–21 let. Projekt vznikl v roce 2016 a funguje pod křídly organizace Transparent.

Náš pestrý online i naživo program usiluje o vznik bezpečného prostoru pro všechny, kdo si ujasňují svou genderovou identitu či sexuální orientaci, kdo potřebují vědět, že v tom nejsou sami*, a kdo chtějí být součástí rostoucí komunity mladých lidí. Poskytujeme odborné i peer-to-peer konzultace v krizových situacích a pravidelný volnočasový i podpůrný program.

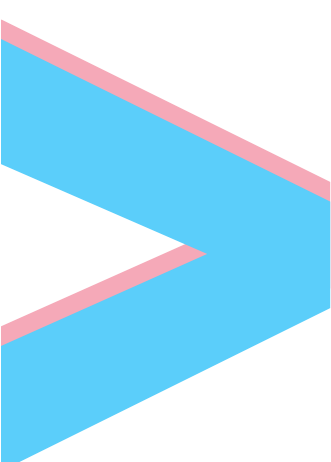
Už několik let držíme počet akcí na 6 a více měsíčně – kombinace podpůrných skupin, komunitních srazů, workshopů a online programu.

Naše Discord komunita trvale přesáhla 1100 členů, Instagram sleduje více než 2900 lidí a Facebook přes 700 sledujících. Na menších skupinách se běžně setkává 10–20 zúčastněných, u vybraných offline akcí účast dosahuje i více než 100 lidí.

V roce 2024 jsme spustili revizi webu a podařilo se nám výrazně posílit Buddy tým (peer-to-peer podpora) a Média tým (tvorba obsahu na sociální síť a web).







PROGRAM A AKCE

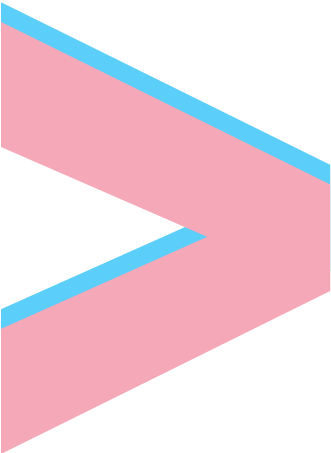
Během roku jsme realizovali desítky akcí (průměrně 6+ měsíčně). Pokračovali jsme v podpůrných skupinách (online i naživo) a individuálních konzultacích dle domluvy. Naživo se nepotkáváme jen v Praze – díky dobrovolnickému jádru a spolupracujícím týmům se pravidelně setkáváme také v Brně a naše regionální srazy postupně „putují“ napříč republikou. Dlouhodobě rozvíjíme i mini-festival pro mladé – Filip20, který pořádáme ve spolupráci s poradnou Sbarvou. Kromě toho s poradnou také realizujeme v průběhu školního roku dvakrát do měsíce teenspace, tvůrčí a podpůrné setkání v Pražském LGBT+ komunitním centru.

Transparent se díky QTY stal členem IGLYO, evropské sítě queer mládežnických organizací. Daří se nám rozvíjet spolupráci a přátelství s řadou partnerů a podporovatelů, např. FRIDA Fund, CEE Program, SPNN Youth, Sbarvou, Semwell, Asistence o.p.s., Afghan LGBT, Brno Pride Week, Prague Pride a mnoha dalšími.

Díky partnerství s IGLYO a s několika dalšími organizacemi jsme v roce 2024 realizovali náš doposud největší projekt „Přístupnost“. Jeho cílem bylo vytvořit tým dospívajících se zájmem o accessibilitu, mapovat situaci, vymyslet strategie a realizovat je. Nově tak máme tzv. accessibility info u našich programových příspěvků na sociálních sítích, uvedené kontaktní osoby, proškolené dobrovolnictvo a povedlo se také realizovat hned několik tématických setkání jak komunitního tak vzdělávacího charakteru. Dalším obohacením byla tvorba pinů pro přístupnost a samolepek.

Naše hlavní témata roku 2024 tak byla:

- Přístupnost pro osoby se znevýhodněním.
- Regionální komunitní rozvoj a vznik podpůrných struktur pro dospívající.
- Osvětové a kreativní workshopy.
- Tvorba digitálního obsahu.
- Jazyková přístupnost a podpora minorit v Česku.



ADVOKAČNÍ ČINNOST

V roce 2024 se pozornost spolku Trans*parent soustředila především na oblast úřední změny pohlaví, kde došlo k historickému zlomu – zrušení podmínky kastrace pro právní uznání genderové identity rozhodnutím Ústavního soudu. Tento výsledek byl završením několikaleté soudní snahy, do níž se spolek zapojil již v roce 2019 podáním ústavní stížnosti ve spolupráci s právníkem Petra Kally a s dlouhodobou psychologickou i právní podporou žalující strany. V květnu 2024 pak Ústavní soud rozhodl, že podmínka je protiústavní, a určil státu lhůtu jednoho roku pro přijetí nové legislativy – ke zrušení tedy dojde k 1. červenci 2025.

Na tuto zásadní událost jsme bezprostředně reagovali sérií strategických kroků. Spoluorganizovali jsme kulatý stůl v Poslanecké sněmovně za účasti odborníků z řad zdravotnictví, zástupců resortů a podporujících poslankyň Kláry Kocmanové a Michaely Šebelové, hlavních organizátorek akce, kde jsme představili návrh na zavedení modelu self-ID (právní změna pohlaví na základě prohlášení). Na jednání navázala cílená komunikace směrem k tvůrcům politik prostřednictvím pravidelných newsletterů, analýz a individuálních konzultací. Intenzivní jednání probíhala s Ministerstvem spravedlnosti, Ministerstvem zdravotnictví i Ministerstvem vnitra – tedy s těmi aktéry, kteří mají klíčový vliv na podobu nové právní úpravy a následné vydávání nových dokladů.

V této fázi jsme mohli stavět na důležité podpoře ze strany vládní zmocněnkyně pro lidská práva Kláry Šimáčkové Laurenčíkové i Výboru pro práva LGBT+ osob, díky nimž se podařilo vytvořit tlak na jednotlivé resorty. Pro podporu legislativního procesu jsme navázali spolupráci s politickými stranami – konkrétně se zástupci a zástupkyněmi koaličních stran Piráti, STAN a TOP09. Vyjednávání se však v průběhu roku komplikovalo v důsledku zdrženlivého postoje ministerstva spravedlnosti a strany ODS, která zablokovala posun v koaliční dohodě, a následně vystoupili Piráti z vládní koalice. To prakticky znemožnilo legislativní řešení do konce roku.

V reakci na tuto situaci jsme se zaměřili na posílení veřejného tlaku. Společně s Amnesty International ČR jsme zorganizovali kampaň „Write for Rights“, jejímž cílem bylo adresovat dopisy ministrům, předsedovi vlády a předsedům parlamentních komor s apelem na legislativní řešení případu Gilbert Noam. Současně jsme vedli mediální kampaň, v níž jsme veřejnosti přibližovali principy a výhody modelu self-ID, čímž jsme se stali hlavním hlasem trans komunity v českém mediálním prostoru. Kromě tiskových zpráv, newsletterů a vystoupení v médiích se na zvýšení viditelnosti trans témat podílela i naše členka Lenka Králová prostřednictvím veřejně dostupného pořadu V Tranzu.

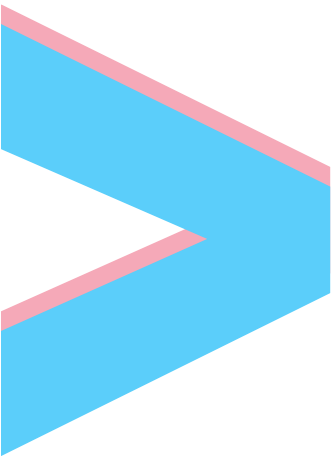
Paralelně jsme pokračovali v tématu zlepšení matriční praxe. V návaznosti na změny v předchozím roce se dále rozvíjelo bezproblémové schvalování neutrálních jmen, která jsou uvedena v oficiálním seznamu Ministerstva vnitra. Seznam se průběžně aktualizuje a matriční úřady se v roce 2024 držely této praxe ve většině případů bez nadbytečných obstrukcí.

Trans témata a požadavky na legislativní změny jsme komunikovali také na veřejných akcích – během Prague Pride, ale i na festivalech v Ostravě, Plzni, Brně a Mostě. V rámci těchto událostí jsme vedli diskuse s veřejností a informovali o vývoji situace i možnostech podpory.

Z advokačního hlediska tak byl rok 2024 zlomovým obdobím. Ústavní vítězství v otázce sterilizací vytvořilo prostor pro nový rámec úředního uznání genderové identity a otevřelo veřejnou i politickou debatu o důstojném a dostupném právním řešení. Spolek Trans*parent v tomto procesu hrál klíčovou roli jako odborný garant, mediátor mezi politiky a odborníky i hlas komunity.







OSVĚTOVÉ A VEŘEJNÉ AKCE

Během roku 2023 jsme se aktivně angažovali* v osvětových a veřejných akcích, které přispěly ke zviditelnění a podpoře trans* komunity. Ani tento rok jsme se neotáleli* zúčastnit pride festivalů po celé České republice. Naše pride turné odstartovalo tento rok již 10. června na Brno Pride, na který jsme kromě již tradičního stánku přivezli i diskuzi. Na festivalu Prague Pride jsme kromě stánkování upořádali* celkem 7 akcí. Třikrát jsme naplnili* velký sál při našich debatách na Prague Pride. Rozbít “tradici”, aneb proč rušit podmínku kastrace trans* lidí a Trans* lidé mohou procházet tranzicí netradičně a je to v pořádku a Trans* identita jako tradice. Nesměla chybět ani naše, již tradiční podpůrná skupina, letos jsme se ale poučili* a uspořádali* jsme raději dvě, aby se dostalo na každého. Celý týden jste nás taky mohli* spatřit na našem informačním stánku, kde jsme společně s Amnesty International šířili* osvětu o trans* tématech. Naše přítomnost na Pride vyvrcholila v sobotním průvodu a v rámci Tichého posezení (klidné alternativy pro smyslově senzitivní osoby).

Nezapomněli* jsme ani na další regiony, kde jsme se aktivně podíleli* na akcích. Na Ostrava Prajdu, Most Pride a Pilsen Pride jsme měli* informační stánek důležitými informacemi a odpověďmi na otázky od veřejnosti. Tím jsme přispěli* k větší informovanosti a povědomí o trans* tématech v těchto regionech.



Během roku 2024 jsme pokračovali* y v naší aktivní účasti na osvětových a veřejných akcích, které trans* komunitě nabízejí viditelnost a podporu. Stejně jako v předchozích letech jsme byli* y součástí řady festivalů, debat, workshopů a komunitních setkání napříč Českou republikou. Naše činnost byla zaměřena nejen na osvětu na velkých akcích, ale také na vytváření bezpečného prostředí pro transgender komunitu a její podporovatelstvo (spojenectvo).

Rok jsme zahájili 31. března akcí Transgender Day of Visibility, kterou jsme pojali* y jako příležitost k propojení osobních příběhů s veřejným tlakem na zrušení podmínky kastrace při úřední změně pohlaví. Byla poslána řada otevřených dopisů premiéru Petru Fialovi. I přestože jsme nedostali odpověď, v kampani jsme pokračovali až do konce roku. Účastnictvo akce mohlo psát osobní vzkazy vládě, sdílet své zkušenosti, sdílet svou poezii na open miku nebo si jen v klidu posedět s dalšími queer lidmi.

Na začátku dubna jsme se zapojili* y do Týdne reprodukční spravedlnosti. Pro organizaci Ciocia Czesia jsme uspořádali* y debatu v anglickém jazyce s názvem "Já a moje tělo, aneb reprodukční práva trans*, nebinárních a intersex osob v ČR". Debata ukázala publiku životy trans* osob v ČR – včetně přístupu ke zdravotní péči, legislativních podmínek a práv spojených s tělem a identitou. Hoststvem debaty byli* y Viktor (Trans*parent), Kai (Pilsen Pride) a Gustav/Mathilde (Pangea).

V květnu jsme přijali* y pozvání na Pink EXPO pořádané organizací Růžový slon, kde jsme měli* y stánek a přednášku o trans* identitách. Se stánkem jsme také zavítali na akci Fun & Run, kde jsme i přes ponuré počasí šířili* y trans osvětu.





Léto patřilo tradičně Prague Pride a dalším regionálním akcím. V srpnu jsme v rámci Prague Pride uspořádali*ý několik programů:

6. srpna proběhla debata s therapy a terapeutkami na téma psychické pohody v nepřijímajících rodinách. Diskuse se zaměřila na dopady nepřijetí, na trans* dospívající i dospělé a rady, jak doma vytvářet podpůrné prostředí.

10. srpna jsme vedli*ý kreativní workshop Trans Joy, kde si účastníctvo mohlo vyrobit vlastní zine, vyjádřit svou identitu a sdílet tvůrčí energii.

11. srpna se konala debata o reprodukční spravedlnosti v kontextu trans* komunity, kterou moderovala Emma Strouhalová (Transparent) a kde vystoupilo odbornictvo z oblasti terapie, sexuologie a práva. Tentýž den jsme uspořádali*ý i komunitní piknik, kde jsme si připomněli*ý, že jsme jako jedna komunita silnější.

Vše jsme zakončili*ý 12. srpna na tradičním Pride průvodu i jeho klidné alternativě – Tichém posezení určeném pro smyslově senzitivní osoby a ty, kdo dávají přednost klidnějšímu prostředí.



Vedle Prahy jsme se svým stánkem navštívili* také regionální Pride akce jako: Ostravský Prajd, Most Pride a další.

20. listopadu jsme si připomněli* Transgender Day of Remembrance. Pietní část proběhla pod Vítkovem zapálením svíček na památku obětí transfobie. V rámci projektu Safety Net a Česko bez předsudků se nám na tento důležitý večer podařilo nasvítit Žižkovskou věž do barev transgender vlajky. Poté následovala beseda „Jak na transfobii?“ s organizací In IUSTITIA, zaměřená na prevenci a řešení činů z nenávisti.

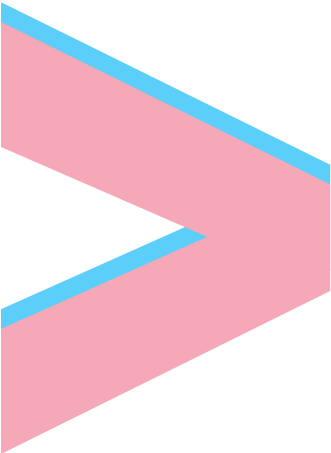
Na začátku prosince jsme se zúčastnili* Maratonu psaní dopisů za sebeurčení s Amnesty International. Společně jsme psali* dopisy české vládě s požadavkem, aby trans lidé mohli určovat své úřední pohlaví bez medicínských podmínek.

Rok jsme zakončili* 19. prosince vánočním večírkem v restauraci Střecha. Akce nabídla bezpečný prostor pro setkání komunity, sdílení jídla, her i sváteční atmosféry.

Za rok 2024 jsme uspořádali* celkem 14 volnočasových akcí a vzdělávacích programů. Zúčastnili* jsme se regionálních pride festivalů a připravili* pestrý program od debat a workshopů přes kreativní dílny až po klidné komunitní posezení.







KURZY A VZDĚLÁVÁNÍ

Rok 2024 tak přinesl další profesionalizaci a systematizaci vzdělávacích aktivit spolku Trans*parent. Pokračovali jsme ve vzdělávání a osvětě napříč sektory – od školství přes sociální oblast až po bezpečnostní složky a firemní prostředí. Realizovali jsme desítky školení, workshopů a přednášek pro odbornou i širokou veřejnost po celé České republice.

Rozšířili jsme nabídku **akreditovaných kurzů** a **e-learningových platform**, které se ukázaly jako efektivní nástroj pro zajištění kvalitního vzdělávání širokého spektra profesí. Na základě pozitivní zpětné vazby z roku 2023 jsme dále realizovali kurzy Transgender žactvo a studující na českých školách, akreditované Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy. V roce 2024 jimi prošlo dalších 34 vyučujících a školských pracovníků, a to jak v prezenční, tak online formě.

Významný posun jsme zaznamenali také v oblasti **sociální práce**. Naše celodenní školení akreditované Ministerstvem práce a sociálních věcí jsme v roce 2024 realizovali pro více než xx účastníků v rámci několika běhů naživo i online, a zájem o ně nadále trvá.

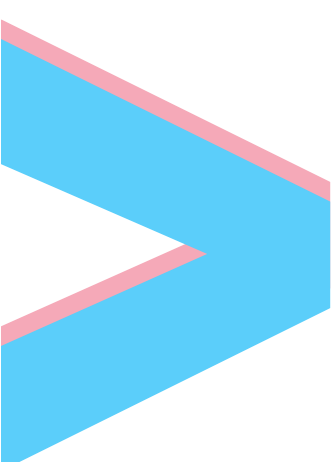
Řadu kurzů, workshopů a školení jsme ovšem realizovali na zakázku

V oblasti **zdravotnictví a psychologie** jsme vyvinuli dva specializované e-learningové kurzy – jeden určený lékařům a zdravotním sestrám, druhý psychologům a terapeutům. Oba kurzy budou dostupné online začátkem roku 2025. Stejnětak modul zaměřený na Adverse Childhood Experiences (traumata z dětství).

Osvěta se nevyhnula ani **bezpečnostním složkám** – navázali jsme na školení pro styčné důstojníky Policie ČR z roku 2023 a v roce 2024 jsme se podíleli na implementaci e-learningového kurzu o trans lidech do oficiální nabídky vzdělávacích nástrojů Ministerstva vnitra. Tento kurz, na jehož obsahu se podílel předseda spolku Viktor Heumann, je nyní dostupný všem policistům a policistkám napříč republikou.

Nadále jsme také **vzdělávali firemní sektor**. V rámci spolupráce s Pride Business Forum jsme navázali na příručku Toolkit pro firmy: Jak pracovat s trans talenty, kterou jsme využívali jako základ pro workshopy a interní školení firem zaměřená na inkluzivní pracovní prostředí. Několika předním firmám jsme nabídli konkrétní doporučení, jak podporovat zaměstnance během tranzice a jak nastavit citlivou a bezpečnou firemní kulturu.





PROJEKTY A SPOLUPRÁCE



Projekt Safety Net

Projekt Safety Net byl v roce 2024 jedním z klíčových pilířů práce Transparentu v oblasti bezpečí a ochrany trans osob. Reagoval na znepokojivý nárůst předsudečně motivovaných činů vůči trans lidem a měl za cíl zvýšit informovanost, posílit kompetence jednotlivců při řešení incidentů a zlepšit dostupnost podpory. Projekt byl realizován ve spolupráci s organizací In IUSTITIA, která se dlouhodobě věnuje ochraně obětí nenávistného násilí, a zapojil také experty z oblasti právní, psychologické i komunitní podpory.

V rámci projektu vznikla specializovaná webová sekce přehledně shrnující typy transfobního násilí, právní rámec a kontakty na pomoc. Sekce byla aktivně propagována během informační kampaně probíhající od listopadu 2024 do jara 2025, přičemž celkový dosah kampaně na sociálních sítích přesáhl 120 000 zhlédnutí. Během festivalů a komunitních akcí jsme distribuovali více než 3 000 informačních letáků ve dvou formátech, testovali jejich srozumitelnost a sbírali zpětnou vazbu pro jejich další rozvoj. Téma transfobie bylo zároveň medializováno i během Transgender Day of Remembrance, kdy došlo k nasvícení Žižkovské věže v barvách trans vlajky a vydání společné tiskové zprávy s partnery.

Projekt se také zaměřil na vzdělávání a propojení aktérů. Realizovali jsme komunitní workshopy (např. sebeobranu či právní poradenství), živé online vysílání pro trans komunitu, školení týmu In IUSTITIA o senzitivním přístupu k trans osobám i výměnné vzdělávání mezi našimi organizacemi. Zvláštní důraz byl kladen na podporu přímé pomoci – kromě odborného poradenství jsme vytvořili plán pro školení důvěrníků a důvěrnic z řad trans komunity, kteří by od července 2025 měli poskytovat podporu obětem transfobních útoků. V neposlední řadě jsme navrhli strategii dalšího rozvoje v oblasti prevence, vzdělávání a legislativního ukotvení ochrany trans osob. Projekt tak vytvořil důležité základy pro dlouhodobé systémové změny a posílení bezpečného prostředí pro trans lidi v České republice.



TRAIT

Projekt TRAIT (Trans Rights and Access to Inclusive Treatment) byl zaměřen na zlepšení přístupu trans lidí ke zdravotní péči a zároveň na budování kapacit v oblasti odborného vzdělávání. Projekt navazoval na výsledky předchozích výzkumů a zkušenosti z praxe a kladl důraz na zapojení samotné komunity do tvorby řešení.

Hlavními výstupy projektu v roce 2024 byly:

- vytvoření dvou e-learningových kurzů pro zdravotníky, psychology a právníky, které zohledňují specifika práce s trans klientelou a standardy WPATH SOC8,
- navázání spolupráce s Ministerstvem zdravotnictví při konzultacích nad úpravami zákona o specifických zdravotních službách a při formulaci doporučení pro zdravotnická zařízení,
- propojování českých odborníků se zahraničními experty prostřednictvím překladu standardů péče a přístupu k mezinárodním diskusím,
- sběr dat a zkušeností z praxe trans lidí využívaných jako podklad pro další systémové návrhy.

Projekt se významně podílel na posílení odborné základny a na zvyšování kvality zdravotní péče pro trans osoby. V roce 2024 tak přispěl ke konkrétním legislativním i praktickým změnám a podpořil profesionalizaci práce v oblasti genderově citlivého přístupu.

Web projektu najdete tady a jeho výstupy lze sledovat i na FB.

TRAIT



Co-funded by
the European Union



SUSTACE

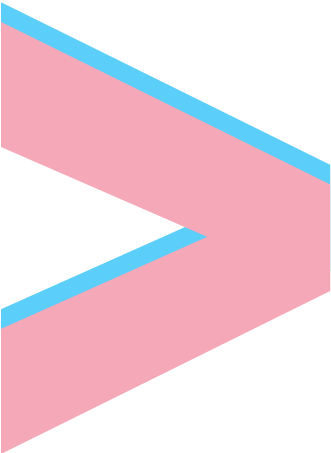
V roce 2024 pokračoval mezinárodní projekt SUSTACE (Training Schoolteachers to Sustain Students with Adverse Childhood Experiences), zaměřený na vzdělávání pedagogických pracovníků v oblasti dopadů nepříznivých zážitků z dětství (ACEs). Projekt je realizován v rámci programu Erasmus+ a financován Evropskou unií, s účastí partnerů z České republiky, Itálie a Rakouska. Českou část projektu vede speciální pedagožka a výzkumnice Národního ústavu duševního zdraví PhDr. Pavla Doležalová, Ph.D., ve spolupráci s Transparentem jako komunitním partnerem.

V roce 2024 se projekt posunul z přípravné do aplikační fáze. Byly zpracovány a pilotně testovány moduly e-learningového vzdělávání zaměřeného na prevenci a rozpoznávání ACEs ve školním prostředí, včetně specifických potřeb zranitelných skupin – mezi nimi trans a nebinárních mladých lidí, neurodivergentních osob nebo studentů zažívajících násilí či šikanu. Transparent se podílel na přípravě případových studií, komunitního kontextu a zpětné vazby k tomu, jak mohou učitelé efektivně reagovat na projevy traumatu u studentstva s různorodými identitami.

Součástí české fáze projektu bylo také navázání spolupráce s vyučujícími a školami, které projeví zájem o implementaci pilotního školení, a příprava na širší diseminaci výsledků v roce 2025. Projekt SUSTACE přináší nejen inovativní nástroje pro pedagogické pracovníky, ale i důležité propojování školního prostředí s komunitními a odbornými zdroji podpory. Transparent zároveň plánuje využít poznatky projektu i při tvorbě svých dalších vzdělávacích kurzů a metodických materiálů.



Sustace



PR A MÉDIA

V roce 2024 jsme byli v médiích vidět víc než kdy dřív.

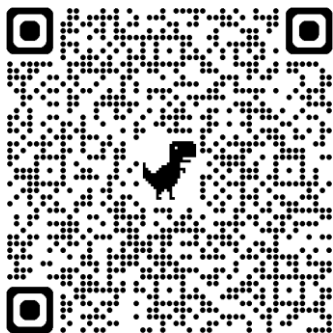
Pravidelně jsme přispívali komentáři k legislativnímu a politickému vývoji zákona o úřední změně pohlaví a stali jsme se jedním z hlavních hlasů veřejné debaty. Výrazně jsme byli slyšet i v souvislosti s rozhodnutím Ústavního soudu, které přitáhlo velkou pozornost médií.

Usilovali jsme o to, aby se debata opírala hlavně o ověřená fakta a výzkumy a odborné příspěvky. Zároveň jsme chtěli připomenout, že za každým zákonem a potenciální legislativní změnou jsou skuteční lidé, a proto jsme sdíleli silné a osobní příběhy trans lidí.

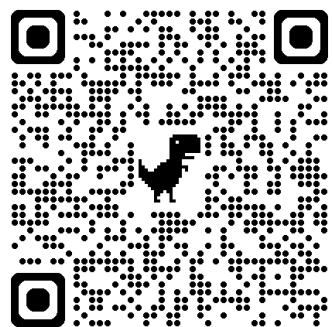
Objevili jsme se ve všech hlavních českých televizích, rádiích, novinách, online médiích i zpravodajských podcastech. Kromě toho jsme tvořili i vlastní obsah v podobě autorských článků a komentářů.

Díky této aktivitě se Trans*parent v roce 2024 jasně profiloval jako nejviditelnější organizace hájící práva a rovné podmínky trans* lidí v Česku. Vedle tématu úřední změny pohlaví jsme se věnovali i politickým změnám v zahraničí a dalším důležitým oblastem, jako je školní příručka, genderově neutrální čeština nebo práva intersex lidí.

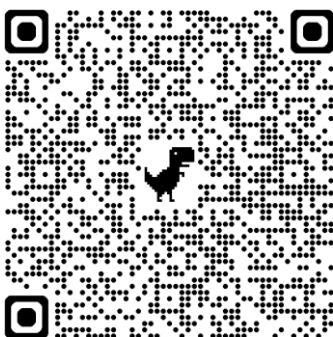
Všechny QR odkazy slouží i jako proklik na daný web.



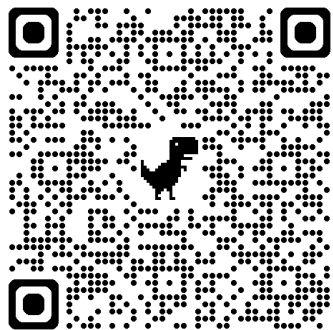
Novinky.cz: K úřední změně pohlaví by mělo stačit jen prohlášení dotyčného, doporučili odborníci



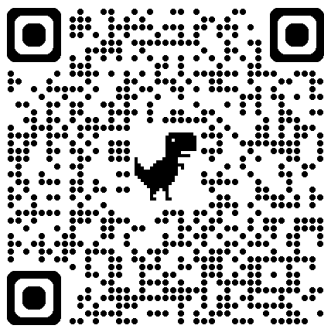
Voxpot: Spor o práva trans lidí otevřel nové dějství skotského boje za nezávislost



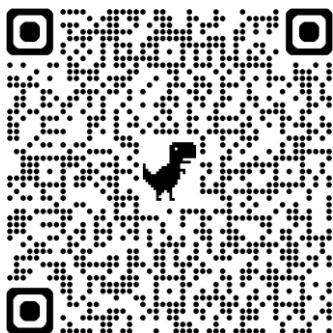
Impuls: Heumann z organizace Trans*parent: Rozhodnutí Ústavního soudu nám udělalo radost!



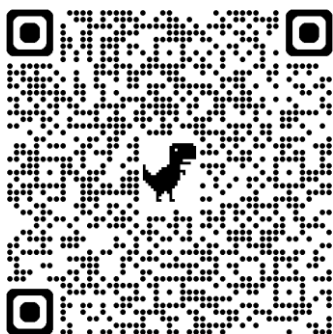
Novinky.cz: Němci umožnili změnu pohlaví bez podmínek. Inspirujme se, žádají čeští trans lidé



iRozhlas: Přelomový rozsudek. Ústavní soud rozhodl o konci povinných kastrací při úřední změně pohlaví



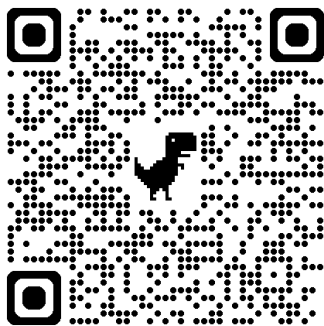
Seznam Zprávy: „Politici uhnuli před odpovědností.“ Soud rozhodl o konci kastrací trans lidí v Česku



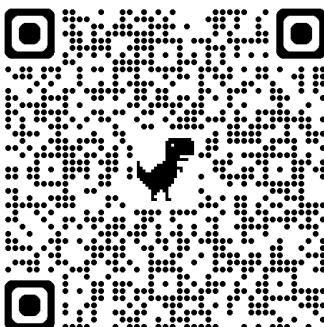
Blesk: Myšlenky na sebevraždu trápí řadu trans lidí. Jenny: Brali mě za exota. Co jí pomohlo?



Viktor Heumann a Jenny Rinn v pořadu Epicentrum deníku Blesk.



Novinky.cz: Pravidla pro úřední změnu pohlaví tříští koalici



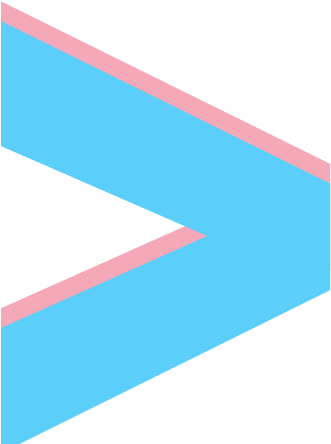
ČT24: Operace nebude podmínkou úřední změny pohlaví, rozhodl Ústavní soud



Respekt: Čeština je meh



České noviny: Operace už nebude podmínkou úřední změny pohlaví, rozhodl ÚS

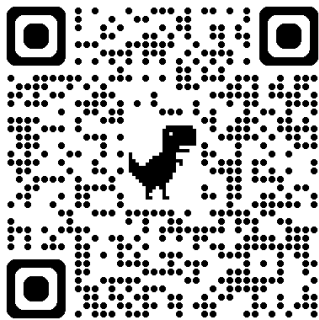


PODPISY A DOPISY PROTI KASTRACÍM!

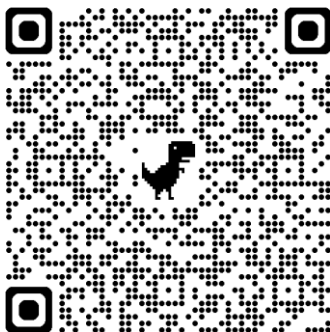
Na začátku roku 2024 jsme spustili petiční kampaň za ukončení povinných kastrací. Otevřený dopis adresovaný premiéru Petru Fialovi podepsalo přes 4 000 lidí.

Společně s vámi jsme vytvořili silný tlak na politickou reprezentaci a pomohli jsme posunout celospolečenskou debatu. Kromě samotných podpisů byly klíčové i osobní příběhy trans lidí, které desítky lidí sdílely přímo s politiky a političkami skrze vlastní dopisy a příběhy.

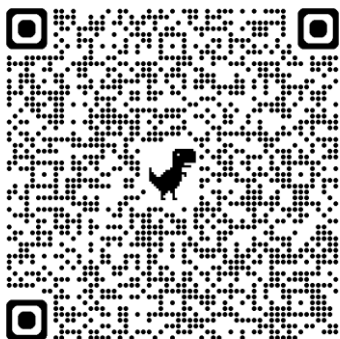
Díky této kampani jsme posílili povědomí o důsledcích podmínky kastrace a přispěli ke změně, na kterou jsme společně dlouho čekali.



VÝZVA NA WEBU TRANS*PARENT



**ÚSTAVNÍ SOUD RUŠÍ PODMÍNKU
KASTRACE**



FACEBOOK VÝZVA

**Nepodmiňujme
lidskou důstojnost
kastrací.**

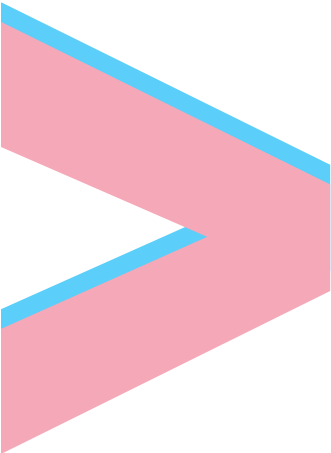
**PODPIS PROTI
KASTRACÍM**

A hand is holding a purple and white striped paper cone. A black label with white text is attached to the cone. The background shows a bookshelf with various books.

**PŘÍBĚHEM PROTI
KASTRACÍM**

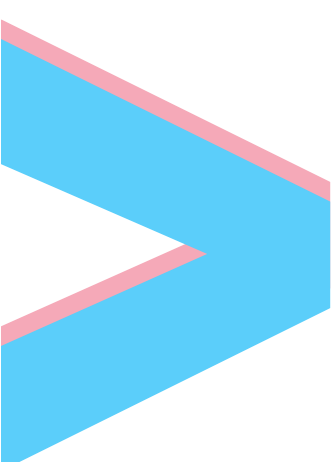
A banner with the text 'TRANS*PARENT' is shown. The banner has a blue border and a pink and white striped background. The text is in a stylized, hand-drawn font.

TRANS*PARENT



VEDENÍ SPOLKU TRANSPARENT

14. 9. 2024 proběhla výroční členská schůze spolku Transparent, v průběhu které proběhla volba nového složení výboru, kterému na podzim skončil dvouletý mandát. Kromě Lenky Králové, která zvolila samostatnou činnost, byli do výboru opět zvoleni Viktor Heumann - předseda výboru, Haru Špindler - místopředsedající a Matty Oaks. Nově byla zvolena členkou výboru koordinátorka podpůrné sekce Emma Strouhalová. Daniel Zikmund coby člen výboru zůstává do konce jeho mandátu v roce 2025.



HOSPODAŘENÍ

TRANS*PARENT Z.S. V ROCE 2024

Stejně jako v předchozím roce tvořily příjmy Transparentu především **provozní dotace, dary od jednotlivých dárců a dárkyň, kurzovné a tržby z vlastní činnosti**, a také projektové příspěvky vázané na realizaci konkrétních aktivit. V roce 2024 spolek získal z přijatých darů celkem **620 000 Kč**, které byly použity zejména na běžný provoz organizace, administrativní a účetní náklady a další výdaje spojené s realizací hlavní činnosti. Z kurzovného a tržeb z vlastních služeb spolek získal **433 000 Kč**, jejichž významná část byla určena na zajištění lektorného, pronájmů prostor, cestovného a dalších provozních výdajů spojených s odbornými kurzy a vzdělávacími aktivitami.

Zásadní podíl na financování činnosti organizace měly i v roce 2024 **provozní dotace od zahraničních nadací Equality without Borders, GiveOut, FRIDA a IGLYO a také českého Pride Business Fora**, které dosáhly celkové výše **2 048 000 Kč**. Tyto prostředky jsou dlouhodobě klíčové pro stabilní provoz organizace a umožňují pokrýt zejména náklady na služby a personální výdaje. Stejně jako v roce 2023 pokračovalo čerpání víceletých projektů financovaných z mezinárodních grantových zdrojů a fondů Evropské unie (Erasmus+), které tvoří důležitý pilíř rozpočtu spolku. Celkové výnosy za rok 2024 činily **3,122 mil. Kč**, tedy téměř vyrovnaly celkové náklady ve výši **3,128 mil. Kč**, což vedlo k drobné ztrátě **6 000 Kč**, odpovídající charakteru neziskové organizace zaměřené na veřejně prospěšnou činnost.

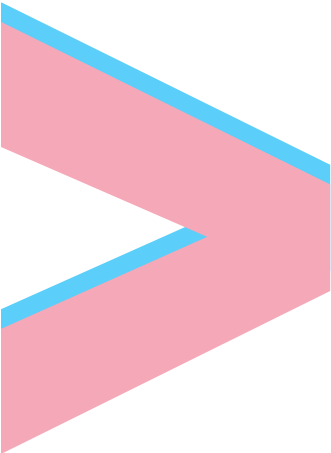
Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu orgánu

IČO
04470729

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A.	Náklady	1			
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby Součet A.I.1. až A.I.6.	2	2 390		2 390
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	3	23		23
A. I. 2.	Prodané zboží	4	2		2
A. I. 3.	Opravy a udržování	5			
A. I. 4.	Náklady na cestovné	6	58		58
A. I. 5.	Náklady na reprezentaci	7	212		212
A. I. 6.	Ostatní služby	8	2 095		2 095
A. II.	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace Součet A.II.7. až A.II.9.	9			
A. II. 7.	Změna stavu zásob vlastní činnosti	10			
A. II. 8.	Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	11			
A. II. 9.	Aktivace dlouhodobého majetku	12			
A. III.	Osobní náklady Součet A.III.10. až A.III.14.	13	716		716
A. III. 10.	Mzdové náklady	14	697		697
A. III. 11.	Zákonné sociální pojištění	15	19		19
A. III. 12.	Ostatní sociální pojištění	16			
A. III. 13.	Zákonné sociální náklady	17			
A. III. 14.	Ostatní sociální náklady	18			
A. IV.	Daně a poplatky Hodnota A.IV.15.	19	2		2
A. IV. 15.	Daně a poplatky	20	2		2
A. V.	Ostatní náklady Součet A.V.16. až A.V.22.	21	19		19
A. V. 16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	22			
A. V. 17.	Odpis nedobytné pohledávky	23			
A. V. 18.	Nákladové úroky	24			
A. V. 19.	Kursově ztráty	25	3		3
A. V. 20.	Dary	26	14		14
A. V. 21.	Manka a škody	27			
A. V. 22.	Jiné ostatní náklady	28	2		2
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek Součet A.VI.23. až A.VI.27.	29			
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku	30			
A. VI. 24.	Prodaný dlouhodobý majetek	31			
A. VI. 25.	Prodané cenné papíry a podíly	32			
A. VI. 26.	Prodaný materiál	33			
A. VI. 27.	Tvorba a použití rezerv a opravných položek	34			
A. VII.	Poskytnuté příspěvky Hodnota A.VII.28.	35	1		1
A. VII. 28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	36	1		1

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti		
			Hlavní	Hospodářská	Celkem
			5	6	7
A. VIII.	Daň z příjmů Hodnota A.VIII.29.	37			
A. VIII. 29	Daň z příjmů	38			
	Náklady celkem Součet A.I. až A.VIII.	39	3 128		3 128
B.	Výnosy	40			
B. I.	Provozní dotace Hodnota B.I.1.	41	2 048		2 048
B. I. 1.	Provozní dotace	42	2 048		2 048
B. II.	Přijaté příspěvky Součet B.II.2. až B.II.4.	43	620		620
B. II. 2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	44			
B. II. 3.	Přijaté příspěvky (dary)	45	620		620
B. II. 4.	Přijaté členské příspěvky	46			
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	47	433		433
B. IV.	Ostatní výnosy Součet B.IV.5. až B.IV.10.	48	21		21
B. IV. 5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	49			
B. IV. 6.	Platby za odepsané pohledávky	50			
B. IV. 7.	Výnosové úroky	51			
B. IV. 8.	Kursově zisky	52	10		10
B. IV. 9.	Zúčtování fondů	53			
B. IV. 10.	Jiné ostatní výnosy	54	11		11
B. V.	Tržby z prodeje majetku Součet B.V.11. až B.V.15.	55			
B. V. 11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	56			
B. V. 12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	57			
B. V. 13.	Tržby z prodeje materiálu	58			
B. V. 14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku	59			
B. V. 15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	60			
	Výnosy celkem Součet B.I. až B.V.	61	3 122		3 122
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním ř. 61 - (ř. 39 - ř.37)	62	-6		-6
D.	Výsledek hospodaření po zdanění ř. 62 - ř. 37	63	-6		-6

Sestaveno dne: 21.11.2025		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou	
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání	Pozn.:	



Z ČEHO MÁME RADOST

Těší nás, že i s přispěním naší organizace konečně došlo k nebývalému průlomů v trans právech v ČR - tedy že byla zrušena podmínka kastrace k uznání genderové identity.

Vyváříme osvětové a vzdělávací zdroje jak v tištěné tak online podobě, včetně překladu Standardů péče o zdraví transgender a genderově rozmanitých osob, verze č. 8, které může využívat jak odborná, tak i laická veřejnost.

Trans*parent se jasně profiluje jako nejviditelnější organizace hájící práva a rovné podmínky trans lidí v Česku. Vedle tématu úřední změny pohlaví jsme se věnovali i politickým změnám v zahraničí a dalším oblastem důležitým pro život trans a intersex lidí.

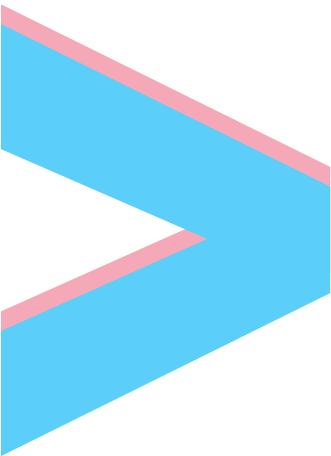
Rozšířili jsme dlouholetý systém podpory o další cílovou skupinu - kromě trans dospělých a rodičů a příbuzných trans dětí i o partnery a partnerky trans lidí.

Jsme vděční za neutuchající podporu našich donorů poskytujících nám provozní včetně nadace Equality without Borders/Dreilinden a GiveOut, nově i belgická nadace King Badouin!

Projektová podpora od Nadace VIA a T-Mobile v rámci projektu Česko bez předsudků - Safety Net - Záchránná síť proti transfobii nám pomohla nastartovat aktivity v tématu předsudečnosti a obnovit užší spolupráci s partnerskou organizací In-IUSTITIA!

Díky organizaci Místní místním jsme našli vhodné sdílené prostory pro náš kancelářský a organizační provoz ve středu Prahy.

Předseda Transparentu, Viktor Heumann se v Haagu při příležitosti dne IDAHOBIT setkal s nizozemskou Královnou Máximou, která queer a trans lidem v ČR velmi fandí, a v živém a přátelském duchu si popovídali o nadcházejících pozitivních změnách pro trans lidi u nás!



ZÁVĚREM

Rok 2025 bude pro spolek Trans*parent klíčový zejména z hlediska legislativních změn a implementace rozhodnutí Ústavního soudu o zrušení podmínky kastrace pro úřední změnu pohlaví. Budeme nadále apelovat na politiky, aby respektovali soudní rozhodnutí a přijali novou právní úpravu co nejdříve, důstojně a v souladu s mezinárodními standardy. V této souvislosti plánujeme oslovit přímo předsedu vlády formou otevřeného dopisu a zorganizovat veřejnou online petici s cílem aktivizovat podporu napříč společnostmi.

V rámci advokační činnosti se zaměříme na komparativní analýzu právních úprav v jiných zemích, které mohou být inspirací pro tvorbu nového zákona o úřední změně pohlaví v České republice. Chceme přispět k tomu, aby vznikl legislativní rámec, který bude respektovat lidská práva a reálné potřeby trans a genderově rozmanitých lidí.

Důležitou oblastí zůstává i přístup ke zdravotní péči. Budeme prosazovat změny v zákoně o specifických zdravotních službách, zejména ve vztahu k medicínské tranzici, a aktivně se zapojíme do diskusí o implementaci MKN-11 (Mezinárodní klasifikace nemocí) a nejnovějších Standardů péče (verze 8) od WPATH v českém zdravotnickém prostředí. Cílem je posílit přístup založený na respektu, informovaném souhlasu a důkazech.

V oblasti přímé podpory plánujeme i nadále organizovat podpůrné skupiny a komunitní aktivity, a to nejen pro trans osoby a jejich rodiny, ale nově také pro partnery a partnerky, kteří často čelí nejistotám a potřebují bezpečný prostor pro sdílení.

Zvýšenou pozornost budeme věnovat tématu předsudečného násilí vůči trans a LGBTI+ lidem. Chceme rozšířit osvětu, vzdělávací aktivity a spolupráci s dalšími odbornými organizacemi a institucemi – ať už z oblasti sociálních služeb, justice, zdravotnictví, nebo školství.

V neposlední řadě budeme nadále vytvářet a šířit srozumitelné informační zdroje určené jak pro odborníky, tak pro širší veřejnost – především v oblasti školství, kde chceme posílit povědomí o potřebách trans a genderově rozmanitých dětí, a směrem k rodičům, kteří často hrají klíčovou roli v přijetí a podpoře svých dětí.

Rok 2025 tak vnímáme jako příležitost ke konsolidaci našich dosavadních úspěchů, systematickému tlaku na změnu a rozšiřování bezpečného a podpůrného prostoru pro trans komunitu v České republice.

PODPOROVATELÉ A PARTNEŘI:



& EQUALITY WITHOUT BORDERS





*** ZASTUPUJE SPEKTRUM NEBINÁRNÍCH GENDEROVÝCH IDENTIT**